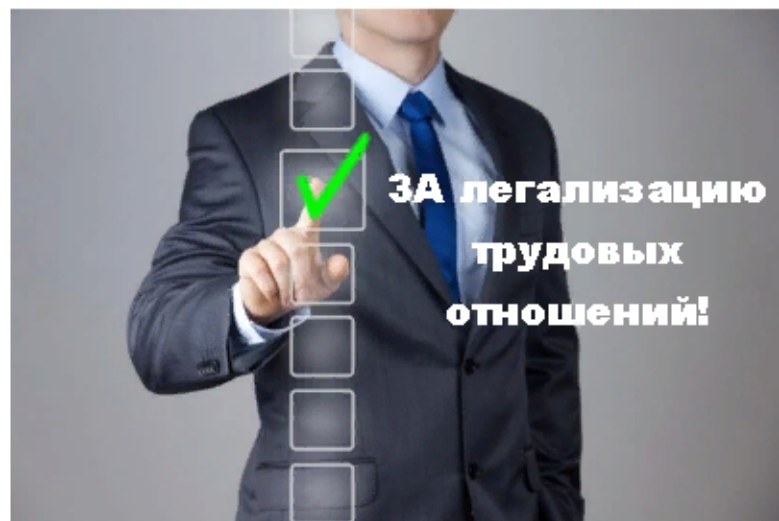


Неформальная занятость – это:

- отсутствие официально оформленных трудовых отношений
- существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»)
- риск увольнения без объяснения причин и соответствующих выплат
- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.)
- отсутствие возможности доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю
- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда
- отсутствие отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды
- низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем

Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!



- достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
- оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
- ежегодный оплачиваемый отпуск
- получение пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком в полном объеме
- государственное пенсионное обеспечение
- возможность получить кредит
- получение налоговых вычетов
- получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое и др.

Официальное трудоустройство – это: